

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОТ 16.09.2021**

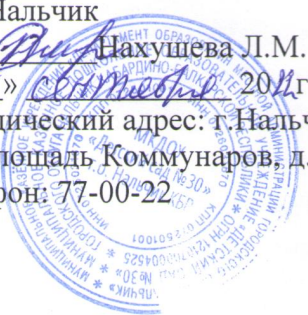
(принятый на общем собрании трудового коллектива, протокол заседания № 2
от 02.09.2022г.)

**Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №30» г.о. Нальчик**

От работодателя:

Заведующий МКДОУ
«Детский сад №30»
г.о. Нальчик

Нахушева Л.М.
«02» сентября 2022г
Юридический адрес: г.Нальчик,
ул.Площадь Коммунаров, д.20
Телефон: 77-00-22



От работников:

Председатель профсоюзного комитета
МКДОУ «ДС №30»
г.о. Нальчик

Куготова С.Х.
«02» сентября 2022 г.



Коллективный договор прошёл регистрацию:

В ГКУ «Республиканский центр
труда, занятости и соцзащиты
населения»

Регистрационный № 121
«02» 09 2022г.

Ведущий специалист
Мазаничев А.И.



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №30» г.о. Нальчик в лице заведующей Нахушевой Лианны Мухарбиевны, с одной стороны, и работники Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №30» г.о. Нальчик, в лице председателя первичной профсоюзной организации Куготовой Светланы Хасановны, с другой стороны, прошли к соглашению внести в коллективный договор МКДОУ "Детский сад №30» г.о.Нальчик (рег.№76 от 29.04.22г.) следующие дополнения, принятые на общем собрании трудового коллектива (протокол заседания № 2 от 02.09.2022г.):

1. В раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» внести дополнения:
«6.1.10. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период достижения младшим из детей возраста 14 лет, допускается только с их письменного согласия.

Также с письменного согласия и при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, допускается направление инвалидов в служебные командировки.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

«6.2.13. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

2. Указанные изменения вступают в силу со дня подписания.

Пронумеровано прошнуровано и скреплено

Печатью 2 (два) листов

Заведующий МКДОУ

«Детский сад №30»

г.о. Нальчик

 Нахушева Л.М.

« 07 Сентября 2022 г



Председатель профсоюзного

Комитета МКДОУ «Д/С №30»

г.о. Нальчик

 Куготова С.Х.

« 07 Сентября 2022 г.

